



**สถานีตำรวจภูธรราชบุรี**

**Thawatchaburi Provincial Police Station**

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรราชบุรี  
ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)  
สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็น ธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภาสกร หินเภาว                        | ประธานคณะกรรมการ    |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรี                    |                     |
| ๒. พันตำรวจโท โสภิต ลุนสำโรง                        | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรราชบุรี |                     |
| ๓. พันตำรวจโท ทรงวุฒิ สิ้นทรธรรม                    | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรราชบุรี        |                     |
| ๔. พันตำรวจโท มนตรี จำน้ำเที่ยง                     | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรราชบุรี          |                     |
| ๕. พันตำรวจโท สมศักดิ์ เกตุพิบูลย์                  | คณะกรรมการ          |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรราชบุรี               |                     |
| ๖. พันตำรวจตรี ปฐวี พง์ลาด                          | คณะกรรมการ          |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรราชบุรี        |                     |

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| ๗. พันตำรวจโท ธารโรจ ปุณณพาดิซ             | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี      |                           |
| ๘. ร้อยตำรวจเอก ประวิทย์ สร้อยสิงห์        | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี     |                           |
| ๙. ร้อยตำรวจตรีสุพจน์ สังขคาม              | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ      |
| รองสารวัตร(ปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี |                           |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภาสกร หินเหาว์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี

# มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ของสถานีตำรวจภูธรวัชบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.วัชบุรี ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์รอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์รอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน

<p><b>๒.การใช้งบประมาณ</b></p>	<p>๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเท็จ</p>
<p><b>๓.การใช้อำนาจ</b></p>	<p>๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย</p> <p>๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>
<p><b>๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p>	<p>๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>
<p><b>๕.การแก้ปัญหาการทุจริต</b></p>	<p>๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก</b></p>	
<p><b>๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน</b></p>	<p>๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อย ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>

<b>๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ</b>	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>	
<b>๘. การเปิดเผยข้อมูล</b>	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
<b>๙. การป้องกันการทุจริต</b>	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ได้ดำเนินการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
<b>๑. การปฏิบัติหน้าที่</b>	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ภาสกร หินเฑาะว์ ผกก.สภ.วัชบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - พ.ต.ท.ธารโรจ ปุณณพณิช สว.อก.สภ.วัชบุรี ประธานจัดการประชุม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ภาสกร หินเฑาะว์ ผกก.สภ.วัชบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
<b>๒. การใช้งบประมาณ</b>	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น	พ.ต.อ.ภาสกร หินเฑาะว์ ผกก.สภ.วัชบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ภาสกร หินเฑาะว์ ผกก.สภ.วัชบุรี และคณะทำงาน

	<p>ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ธารโรจ ปยุตตพณิช สว.อก.สภ.ธวัชบุรี ร.ต.ท.หญิง จันทร์เพ็ญ ศิลป์สัจย์ จนท.งานงบประมาณ การเงิน สภ.ธวัชบุรี</p>		<p>ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p>
<b>๓.การใช้อำนาจ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ</li> </ul>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p>
<b>๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> </ul>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะกานต์ สารางคำ จนท.พัสดุ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p>
<b>๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> </ul>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ</p>

				และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
<b>๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน</b>	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาวี่ ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาวี่ ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
<b>๗.ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ</b>	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานในสังกัด กำกับดูแลและ ให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญขอบ กำนัน และการไม่รับสินบน แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาวี่ ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาวี่ ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
<b>๘.การเปิดเผยข้อมูล</b>	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการ เปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาวี่ ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด  ร.ต.ต.สุพจน์ สังข์คาม -admin ของ สภ.ธวัชบุรี	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาวี่ ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก

	Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความอำนวยความยุติธรรม			การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
<b>๙.การป้องกันการทุจริต</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต</li> <li>- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน</li> <li>- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์</li> </ul>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p> <p>-ร.ต.อ.ประวิทย์ สร้อยสิงห์ จัดทำคำสั่งและแนว ทางการปฏิบัติ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>พ.ต.อ.ภาสกร หินเภาว ผกก.สภ.ธวัชบุรี และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p>

**ปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวิษุวัต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>ช่วงเตรียมการประเมิน</b>				
๑	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และคณะทำงานฯ
<b>ช่วงดำเนินการประเมิน</b>				
๑	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.ธารโรจ ปุณณพณิช ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ต.สุพจน์ สังขคาม ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.ธารโรจ ปุณณพณิช ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ต.สุพจน์ สังขคาม ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAPจากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๒))ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.ธารโรจ ปุณณพณิช ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ต.สุพจน์ สังขคาม ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR codeให้	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ร.ต.อ.ประวิทย์ สร้อยสิงห์ ๒.ด.ต.หญิง วนิดา โคตรบรรเทา ๓.ส.ต.อ.ณัฐพงษ์ อุไชย รวบรวมข้อมูล จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติ

		<p>ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IT</p> <p>-ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง</p>	<p><b>หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐น.</b></p>	
๕	<p>๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙</p>	<p>เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือ -สถานีนำ URL หรือ QR codeให้ กับประชาชนที่รับบริการ หรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง</p>	<p>การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง</p> <p>๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ</p> <p>๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a></p> <p>๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล</p> <p>๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด</p> <p>๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้</p> <p><b>หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๐๐ น.</b></p>	<p><b>ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <p>อำนวยการทุกนายปฏิบัติ ร.ต.อ.ประวิทย์ สร้อยสิงห์ รวบรวมข้อมูล</p> <p><b>ฝ่ายป้องกันปราบปราม</b></p> <p>ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกนายปฏิบัติ ด.ต.อดิสรณ์ สุ่มมาตย์ รวบรวมข้อมูล</p> <p><b>ฝ่ายจราจร</b></p> <p>จราจรทุกนายปฏิบัติ จ.ส.ต.อรรถกานต์ ทารงภูมิ รวบรวมข้อมูล</p> <p><b>ฝ่ายสืบสวน</b></p> <p>สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ด.ต.สุทินต์ ศรีวิพันธ์ รวบรวมข้อมูล</p> <p><b>ฝ่ายสอบสวน</b></p> <p>สอบสวนทุกนายปฏิบัติ จ.ส.ต.วุฒิชัย เลขนอก รวบรวมข้อมูล</p>
๖	<p>๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๙</p>	<p>การตอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP</p> <p>๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบITAP</p> <p><b>หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.</b></p>	<p>พ.ต.ท.ธารโจจ ปุณณพานิข ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ต.สุพจน์ สังข์คาม ผู้ดูแลระบบ -รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรม OIT</p>

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑	๑ ส.ค.๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค.๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยงานประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณา ให้คะแนน แบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร,ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้ คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจ แม่นยำและถูกต้อง ตามเกณฑ์ ที่กำหนด ในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a> <b>หมายเหตุ ปีที่ระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น</b>	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ ก.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ หน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมิน และการ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยงานประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำ รายงานสรุปผลพร้อมทำข้อเสนอแนะประกอบ รายงานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและใน ภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบ ข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชน รายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และรับรองผล การประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

๓	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
---	---------------------	----------------------	--	---------------------------------

พ.ต.อ



(ภาสกร หินเหาว์)

ผกก.สภ.หัวซบู่รี